12.11.2025 · JORNADA TÉCNICA

INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LOS PLANES DE IGUALDAD

Desigualdad por razón de género y su impacto en seguridad y salud laboral.



Ayarí Chico Herrera

Inspectora de Trabajo y Seguridad Social

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL · insst Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Conceptos básicos

RD 901/2020, de los Planes de Igualdad

+

LPRL 31/1995

= Integrar el enfoque de género en TODAS las etapas de la gestión preventiva

Sin embargo…



Desigualdad por razón de género y su impacto en seguridad y salud laboral.

CAUSAS BÁSICAS DE LA DESIGUALDAD POR RAZÓN DE GÉNERO



Desigualdad por razón de género y su impacto en seguridad y salud laboral.

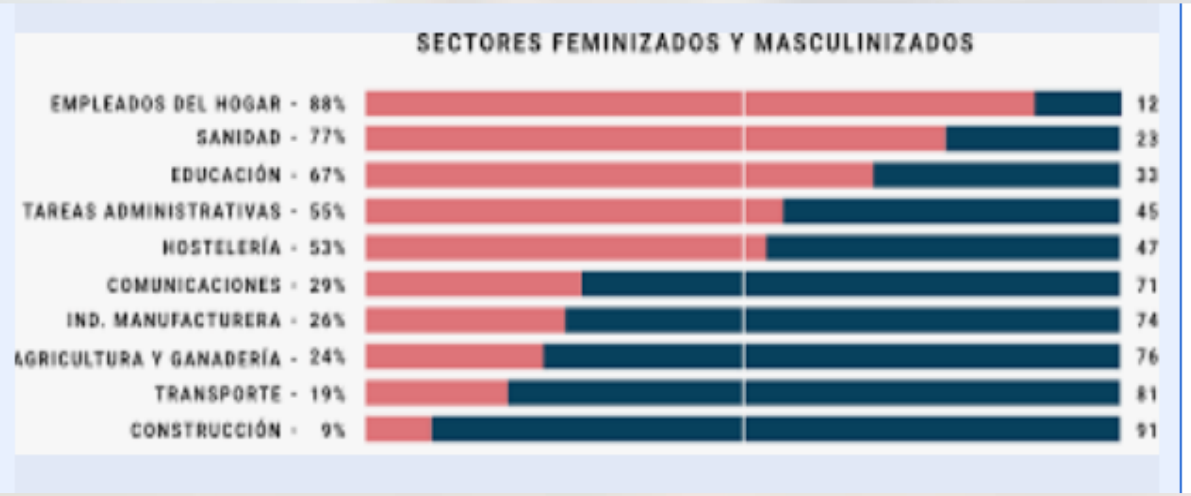
SEGREGACIÓN HORIZONTAL

Sectores feminizados vs Sectores masculinizados

Trabajo doméstico y de cuidados:

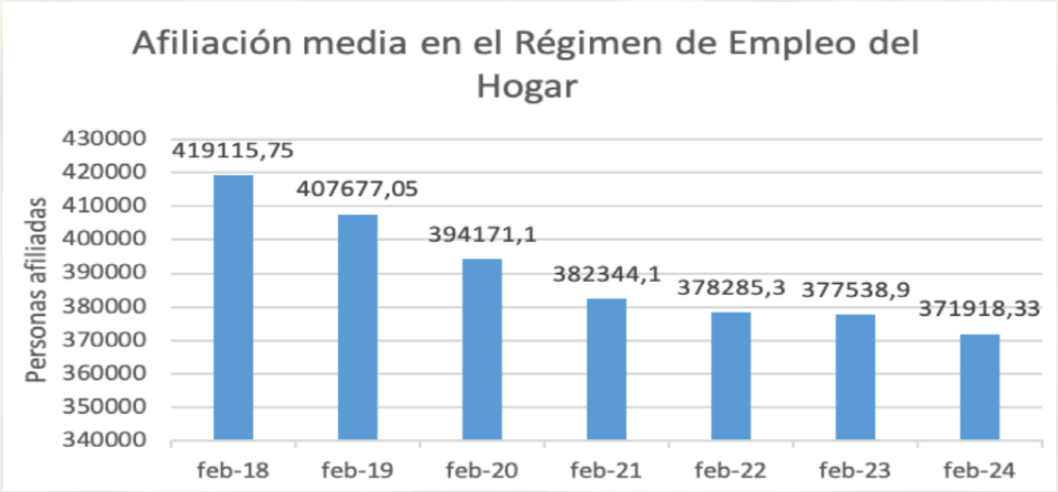
9 de cada 10 son mujeres

44%nacionalidad extranjera



Desigualdad por razón de género y su impacto en seguridad y salud laboral.

SEGREGACIÓN HORIZONTAL



El sueldo bruto medio para las trabajadoras del hogar es un 51,08% menor que el sueldo medio bruto del total de los sectores de actividad.

De las 545.700 personas ocupadas como trabajadoras/es del hogar para el 2º Trimestre de 2022, 374.583 personas se encontraban afiliadas al Sistema Especial de Empleados del Hogar, es decir, el 68,64%.

Desigualdad por razón de género y su impacto en seguridad y salud laboral.

Segregación Horizontal

- Herramienta de Valoración de puestos de trabajo



- Qué estudios se requieren para acceder a un puesto de peón obrero y de empleada de limpieza o de hogar
- Qué esfuerzo físico exige cada actividad
- Qué esfuerzo intelectual exige cada actividad
- Qué nivel de autonomia y responsabilidad se asume
- Qué habilidades son precises
- Cómo es la jornada de trabajo



Desigualdad por razón de género y su impacto en seguridad y salud laboral.

Segregación Horizontal

- Herramienta de Valoración de puestos de trabajo (datos 2024)



Desigualdad por razón de género y su impacto en seguridad y salud laboral.

Segregación Horizontal

Ejemplos reales (y "legales") de BRECHA

Grup professional VI		
Cap producció	1,379.04	10.91
Cap d'administració	1,144.94	9.28
Cap de vendes	1,144.94	9.28
Supervisor	992.22	8.18

Grup professional IV		
Of. Primera de fleca	1,361.50	10.69
Of. Primera d'especialitats	1,361.50	10.69
Of. Primera administratiu	1,001.07	8.13
Comercial	1,001.25	8.00
Mecànic	1,319.59	10.38

CONVENIO COLECTIVO DE LA INDÚSTRIA FLEQUERA (INDUSTRIA DE LA PANADERÍA) DE BARCELONA

Grup professional II		
Xofer repartidor	1,001.25	8.00
Venedor	863.81	6.97
Aux. d'elaboració	1,143.78	9.04
Aux. administratiu	905.93	7.37
Carretoner	1,001.25	8.00

Grup professional I	
Netejador	799.67
Aux. Complementari	913.53
Repartidor	913.53

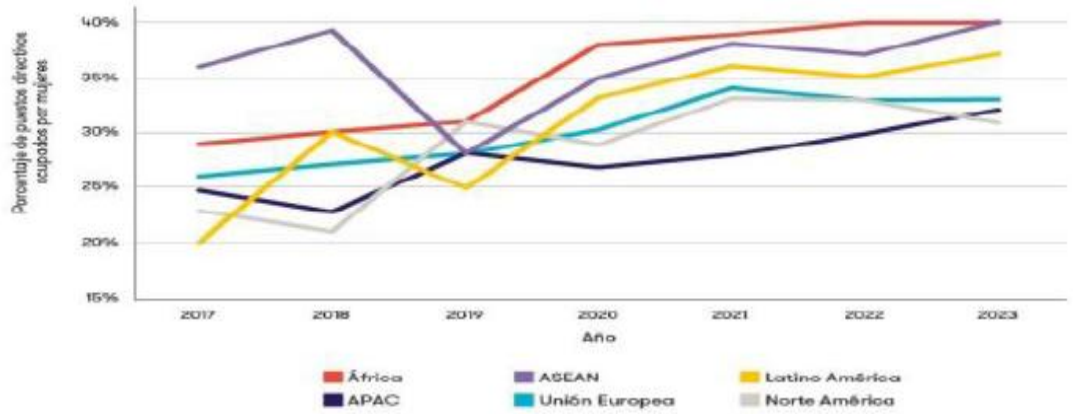


Desigualdad por razón de género y su impacto en seguridad y salud laboral.

SEGREGACIÓN VERTICAL

El Parlamento Europeo ha dado su visto bueno a la directiva que obligará a las grandes empresas europeas a contar con mujeres en al menos el 40% de los puestos de director no ejecutivo de sus compañías antes de julio de 2026.





- Caso reducciones de jornada encargadas de sección de cadena de supermercados.

Desigualdad por razón de género y su impacto en seguridad y salud laboral.

SUELO PEGAJOSO
Medidas de conciliación

Las mujeres también realizan diariamente tres horas más de trabajo de cuidados que los hombres a escala mundial.

El 83,52% de los trabajadores que solicitan una reducción de jornada por guarda legal son mujeres

Dichas **reducciones de jornada** afectan a la brecha salarial de género. Los hombres eligen, de media, una **reducción de jornada** del 15% debido a circunstancias de guarda legal, mientras que, en el caso de las mujeres, la **reducción** promedio es del 28,03% en estas situaciones.

Pensemos tres razones objetivas que justifiquen este porcentaje tan desigual

¿Y tres consecuencias objetivas de esta cifra?

UN WOMEN
GENERATION EQUALITY

Unpaid Care Work

Your daily load and why it matters

La ONU ha creado esta herramienta denominada Calculadora de Cuidados No Remunerados



Desigualdad por razón de género y su impacto en seguridad y salud laboral.

Distintas condiciones biológicas (más allá del embarazo y la lactancia)

- **Diseño androcéntrico de los EPIS:**
  - **AT bombera Reino Unido**
- **Diferencias Uniformidad:**
  - **Caso El Escorial, VUELING, Torneo GODÓ**
- **Cuadro de enfermedades profesionales**
  - **STS 2022 IT manguito rotador limpiadora**
- **Diseño de Instalaciones, Maquinaria y Equipos de Trabajo**
  - **Caso fábrica de ascensores**
  - **Caso fábrica de Helados**
  - **Caso Medida preventiva: “que realicen la tarea hombres < 45 años”**



RIESGOS PSICOSOCIALES

- Incrementados por precariedad, doble presencia
- Acoso sexual y por razón de sexo (protocolos de actuación)
- Entornos con menor visibilidad
- Variedad de perfiles del sujeto acosador



¡GRACIAS!

#JornadasINSST

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo